

***VOICE to nowoczesna organizacja non-profit, która zmienia obraz konfliktów, kryzysów i działań na rzecz pokoju wykorzystując siłę kobiet i dziewcząt oraz organizacji, którymi kierują.***

**Specjalistka ds. działań przeciwko przemocy wobec kobiet i dziewcząt (VAWG) i przemocy ze względu na płeć w sytuacjach kryzysowych /(GBViE) (Polska)**

**Misja** - Misją **Specjalistki ds. VAWG/GBViE (Polska)** w ramach reagowania kryzysowego w Ukrainie jest zapewnienie wsparcia technicznego w zakresie GBV i strategicznych wytycznych dla działań humanitarnych w Polsce oraz zapewnienie wsparcia w ramach reagowania kryzysowego w Ukrainie w ramach Działu Reagowania Kryzysowego VOICE. Ostatecznym celem będzie poprawa bezpieczeństwa kobiet i dziewcząt z uwzględnieniem różnorodności tych grup oraz innych grup ryzyka dotkniętych kryzysem. Osoba na tym stanowisku będzie współpracować bezpośrednio z organizacjami kobiecymi, oddolnymi, aktywistkami i innymi grupami w celu identyfikacji i reagowania na różne potrzeby humanitarne kobiet i dziewcząt, w szczególności poprzez organizacje, sieci i kolektywy, którymi kierują. Ważnym elementem pracy jest doskonalenie praktyk i kompetencji w zakresie ochrony kobiet i dziewcząt zarówno w programach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

**Obowiązki / Podstawowe funkcje zawodowe**

* Współpraca z kluczowymi partnerami INGO i darczyńcami w celu koordynowania i wspierania tworzenia bardziej bezpiecznego środowiska dla kobiet i dziewcząt. Obejmuje to między innymi współpracę z HIAS i lokalnymi partnerami, koncentrując się na rozszerzaniu i poprawie odpowiedzi na GBV.
* Prowadzenie szkoleń w zakresie zapobiegania i reagowania na GBViE w języku polskim uwzględniających podstawowe koncepcje GBV, zarządzania przypadkami, zagadnienia integracji ekonomicznej, PSEA i innych tematów według bieżących potrzeb.
* Zapewnienie organizacjom partnerskim wsparcia w zakresie rozwoju ich potencjału i pomoc w tworzeniu wewnętrznych programów i polityk przeciwdziałania GBViE w kontekście przedłużającego się kryzysu.
* Wsparcie w tworzeniu procedur raportowania, monitorowania i oceny działań darczyńców w ramach naszych umów partnerskich z darczyńcami VOICE.
* W stosownych przypadkach i w porozumieniu z kierownictwem organizacji w Polsce, reprezentowanie VOICE w strukturach koordynacyjnych, komunikacja z lokalnymi organizacjami oraz w razie potrzeby wzmacnianie głosów lokalnych organizacji w celu reprezentowania potrzeb kobiet i dziewcząt w określonych strukturach koordynacyjnych. Obejmuje to między innymi Grupę Roboczą ds. Ochrony i inne struktury koordynacyjne w miarę ich rozwoju.
* Wspieranie osób pracujących w sektorze humanitarnym w zdobywaniu wymaganej wiedzy na temat PSEA i innych kluczowych kwestii związanych z ochroną w kontekście kryzysu, m.in. w obszarach dostępu do informacji, zwiększania świadomości dotyczącej PSEA, tworzenia systemów przekierowań (referral pathways), dostępu do usług oraz mechanizmów raportowania i koordynacji.
* Współpraca z partnerami w celu wsparcia dostarczania informacji na temat kluczowych kwestii związanych z ochroną (tj. ryzyka handlu ludźmi) oraz dostępu do usług, w tym usług z obszaru PSEA.
* Bieżące mapowanie kluczowych organizacji zajmujących się prawami kobiet z uwzględnieniem intersekcjonalności – włączając kobiety z niepełnosprawnościami i kobiety z grup marginalizowanych, (np. społeczności romskich), wspierania kontaktów między tymi organizacjami w miarę potrzeb.
* Opracowywanie komunikatów rzeczniczych we współpracy z organizacjami i grupami w całym kraju oraz w imieniu uchodźczyń i uchodźców.

**Kwalifikacje i kompetencje**

* + Spójność systemu wartości z misją VOICE i umiejętność modelowania tych wartości w relacjach i społecznościach
  + Preferowane ponad 2 lata doświadczenia w pracy jako specjalistka ds. GBV lub podobnej, w zakresie zapobiegania i reagowania na GBV w Polsce
  + Ukończone studia w dziedzinie nauk społecznych (psychologia, *gender studies*, socjologia lub inna pokrewna dziedzina)
  + Doświadczenie w zakresie świadczenia usług GBV, mechanizmów kierowania i systemów zarządzania sprawami, w tym mapowania i oceny usług.
  + Doświadczenie w opracowywaniu i wdrażaniu strategii i działań ograniczających ryzyko i zapobiegających GBV
  + Udokumentowane umiejętności facylitacyjne i szkoleniowe
  + Udokumentowana wiedza w zakresie równości płci i wzmacniania pozycji kobiet i dziewcząt, GBV i bezpiecznego dostępu do usług SRHR.
  + Umiejętność pracy samodzielnej, jak i w zróżnicowanym zespole w celu wspierania realizacji strategii.
  + Doskonałe umiejętności komunikacyjne z dużą świadomością i wrażliwością kulturową
  + Silna samoświadomość i umiejętność pracy ze współczuciem, cierpliwością i tolerancją.
  + Doskonałe umiejętności organizacyjne i umiejętność ustalania priorytetów
  + Biegła znajomość języka polskiego i angielskiego. Znajomość języka ukraińskiego i/lub rosyjskiego będzie dodatkowym atutem

**Umowa**

Może to być praca w niepełnym lub pełnym wymiarze godzin z siedzibą w Warszawie, z możliwością podróżowania po Polsce do 25% czasu.

Okres obowiązywania umowy wynosi trzy miesiące od października do grudnia 2023 r., z możliwością przedłużenia w zależności od finansowania.

Aplikuj bezpośrednio na stronie VOICEamplified.org lub wyślij krótkie zgłoszenie zainteresowania i CV na adres opportunitiespoland@voiceamplified.org. W temacie wiadomości należy podać nazwę stanowiska. To ogłoszenie będzie publikowane do momentu jego obsadzenia.